

## **Libro "Casi Performance".**

Valutazione e sviluppo di competenze attraverso attività di gruppo outdoor e indoor.

Matteo Majer (2010), L.I. Cortina, Padova.

Il testo "Casi Performance, valutazione e sviluppo di competenze attraverso attività di gruppo outdoor e indoor" nasce dal piacere sentito dall'autore di trasmettere, ad un pubblico specializzato di "addetti ai lavori" in ambito Risorse Umane, il sapere e le esperienze vissute e sperimentate in prima persona.

Scopo del sopracitato testo è fornire ai lettori le conoscenze necessarie per applicare con successo i "Casi Performance" ivi descritti. Quattro attività innovative, da effettuarsi in ambienti indoor e outdoor (che richiedono in parte prestazioni fisiche), e che possono essere utilizzate nei processi di formazione, selezione e valutazione del potenziale.

Il testo è suddiviso in 3 sezioni principali: parte introduttiva, parte I e parte II.

Nella parte introduttiva, la prefazione fornisce informazioni sulla storia, sull'utilizzo dei Casi sia in ambito formativo che valutativo e una serie di indicazioni pratiche, utili e necessarie per la somministrazione dei Casi stessi. Viene, poi, riportata la struttura del testo, che può considerarsi un vero e proprio manuale applicativo, e, nella premessa generale, sono brevemente presentati alcuni esempi di attività classiche in tale contesto e le regole base per l'applicazione dei Casi Performance.

Nella parte I, riguardante i Casi Outdoor, vengono sviluppate 2 attività da svolgersi in ambiente esterno: "Il fiume" e "La rete".

Nella parte II, riguardante i Casi Indoor, vengono presentate altre 2 attività: "Costruendo" e "CarpeTeam".

Ciascun Caso Performance, di entrambe le sezioni, viene preceduto da una scheda tecnica che indica nel dettaglio le aree di competenze che si possono sviluppare e valutare durante l'attività, il livello di difficoltà previsto, la tipologia e la numerosità dei partecipanti consigliato per svolgere al meglio l'attività, la durata dell'esercizio e le eventuali particolarità del Caso stesso.

Successivamente, viene presentato il Caso in maniera approfondita attraverso la spiegazione della genesi e del compito che le persone andranno a svolgere. Di seguito vengono descritte nel dettaglio: le fasi di preparazione, il setting, i materiali necessari durante l'attività per i partecipanti e per l'assessor/formatore, le istruzioni generali e le istruzioni specifiche del Caso contenente alcuni esempi pratici e/o simulazioni di dialogo che possono presentarsi durante lo svolgimento delle attività.

Per un ulteriore approfondimento, grazie all'ausilio di alcuni disegni e/o foto, vengono riportate le possibili soluzioni del Caso stesso. Inoltre, vengono sviluppate le generalità di ciascun Caso Performance, cioè le situazioni che più frequentemente possono avvenire durante la messa in pratica dell'attività. Per un maggiore approfondimento ed accuratezza le generalità vengono suddivise in tre fasi: iniziale, svolgimento e conclusiva.

In chiusura del capitolo inerente al Caso trattato, vengono messe in evidenza le particolarità che ciascun Caso Performance può presentare ed i suggerimenti per l'assessor/formatore necessari per l'ottimale riuscita dell'attività.

Al fine di agevolare i lettori nella comprensione delle attività proposte, al centro del testo, sono riportate varie foto esplicative delle fasi di applicazione dei Casi.

## **Approfondimenti e informazioni**

Per avere ulteriori informazioni e dettagli riguardo ai Casi Performance, ad altre tipologie di Casi per discussioni di gruppo, a metodi e strumenti per la valutazione e lo sviluppo delle competenze, potete visitare il sito <http://www.perseo.pd.it> dove potrete trovare, inoltre, informazioni su percorsi formativi e di coaching, oltreché supporto consulenziale in ambito sistemi di gestione e sviluppo delle Risorse Umane.

## **Materiali**

Tutti i materiali necessari allo svolgimento dei Casi quali la segatura colorata, i parallelepipedi di legno e gli elementi da costruzione, sono disponibili presso Perseo S.r.l. e acquistabili a prezzi assolutamente contenuti.

Per informazioni scrivere a [info@perseo.pd.it](mailto:info@perseo.pd.it) oppure contattarci ai numeri 347-0755007, 320-8054083.